

ПРИЛОЖЕНИЕ
УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации города
от 25.08.2016 № 2048

ПОЛОЖЕНИЕ

о методике проведения независимой оценки личностно-
профессиональных качеств муниципальных служащих администрации
города»

Настоящее Положение разработано в соответствии с пунктом 6 «Применение современных технологий подбора кадров при поступлении граждан на муниципальную службу и работы с кадрами при ее прохождении» статьи 32 «Приоритетные направления формирования кадрового состава муниципальной службы» Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и определяет методику проведения независимой оценки личностно-профессиональных качеств муниципальных служащих в администрации города.

1. Общие положения

Оценка личностно-профессиональных качеств муниципальных служащих является современной кадровой технологией, применение которой в соответствии со статьей 32 Федерального закона № 25-ФЗ является приоритетным направлением формирования кадрового состава муниципальной службы, позволяющей получить объективную информацию о квалификации муниципального служащего, его личностно-профессиональных качествах, необходимых для замещения должности муниципальной службы.

Оценка личностно-профессиональных качеств муниципального служащего - набор оценочных процедур, технологий и методов, позволяющих получить интегральную оценку личностно-профессиональных качеств муниципального служащего.

Независимая оценка личностно-профессиональных качеств муниципального служащего - это набор оценочных процедур, технологий и методов, позволяющих получить интегральную оценку личностно-профессиональных качеств муниципального служащего и реализуемых специалистами в области оценки муниципальных служащих из сторонних организаций.

Профессиональные качества – проявляемые в поведении муниципального служащего характеристики, отражающие единство его стремлений, способностей, знаний, навыков и личностных качеств, необходимых для эффективного и результативного исполнения должностных обязанностей.

Общие профессиональные качества – профессиональные качества, необходимые для замещения должностей муниципальной службы всех групп.

Прикладные профессиональные качества – профессиональные качества, необходимые для эффективного и результативного исполнения должностных обязанностей в зависимости от функциональных особенностей должностей муниципальной службы.

Управленческие профессиональные качества – профессиональные качества, необходимые для замещения должностей муниципальной службы, в должностные обязанности по которым входит эффективная организация и планирование собственной деятельности и деятельности муниципальных служащих, находящихся в линейном или функциональном подчинении, и в целом структурного подразделения (органа местного самоуправления), а также контроль хода исполнения документов и проектов для достижения задач и целей структурного подразделения (органа местного самоуправления).

Личностные качества – индивидуальные особенности личности, включающие в себя жизненные ценности и установки индивидуума, мотивацию и личные цели, динамические свойства нервной системы, психотип личности. Совокупность личностных качеств муниципального служащего проявляется в профессиональной служебной деятельности через профессиональные качества.

2. Организация и проведение независимой оценки личностно-профессиональных качеств муниципальных служащих администрации города

Независимая оценка личностно-профессиональных качеств муниципального служащего заключается в оценке проявляемых муниципальным служащим администрации города в ходе профессиональной служебной деятельности личностно-профессиональных качеств независимыми экспертами.

Выделяются три группы профессиональных качеств муниципального служащего администрации города:

- общие профессиональные качества;
- прикладные профессиональные качества;
- управленческие профессиональные качества.

График проведения независимой оценки личностно-профессиональных качеств муниципального служащего администрации города утверждается главой города Мичуринска и доводится до сведения каждого муниципального служащего не менее чем за месяц до начала проведения независимой оценки.

В графике проведения независимой оценки указываются:

наименование структурного подразделения администрации города, в котором проводится независимая оценка;

список муниципальных служащих, подлежащих независимой оценке личностно-профессиональных качеств;

дата, время и место проведения независимой оценки.

Независимая оценка личностно-профессиональных качеств муниципальных служащих должна проводиться внешними экспертами в области оценки муниципальных служащих. Для оценки личностно-профессиональных качеств муниципальных служащих может использоваться метод оценки - «Центр оценки».

Результаты независимой оценки личностно-профессиональных качеств оцениваемого муниципального служащего обобщаются оценщиком в сводном отчете о результатах независимой оценки личностно-профессиональных качеств муниципального служащего. В сводном отчете о результатах независимой оценки личностно-профессиональных качеств перечисляются оцениваемые личностно-профессиональные качества, а также дается характеристика развития этих личностно-профессиональных качеств.

Результаты независимой оценки степени развитости личностно-профессиональных качеств у муниципального служащего могут быть представлены графически в виде радиальных диаграмм.

Результаты независимой оценки степени развития личностно-профессиональных качеств должны быть положены в основу индивидуального плана профессионального развития муниципального служащего, а также учитываться при организации дополнительного профессионального образования муниципальных служащих и иных мероприятий.

Результаты проведенной независимой оценки личностно-профессиональных качеств муниципальных служащих могут быть доступны только главе города Мичуринска и кадровой службе администрации города.

Итоговым документом по результатам независимой оценки личностно-профессиональных качеств муниципального служащего является индивидуальный отчет о результатах независимой оценки личностно-профессиональных качеств муниципального служащего. Индивидуальный отчет является сокращенной формой сводного отчета и содержит только описание результатов независимой оценки личностно-профессиональных качеств и рекомендации по системе мероприятий, направленных на развитие личностно-профессиональных качеств муниципального служащего.

Результаты независимой оценки личностно-профессиональных качеств муниципальных служащих администрации города учитываются при:

- проведении аттестации муниципальных служащих в целях принятия по ее результатам обоснованных кадровых решений;
- проведении конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы в соответствии со статьей 17 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;
- проведении конкурса на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы администрации города в соответствии с Положением «О кадровом резерве для замещения вакантных

должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления города Мичуринска, утвержденного решением Мичуринского городского Совета депутатов от 28.07.2011 №125 в редакции от 24.03.2016 №87 и организации работы с кадровым резервом;

- проведении организационно-штатных мероприятий;
- определении размеров ежемесячного денежного поощрения, премии за выполнение особо важных и сложных заданий;
- распределении служебной нагрузки между муниципальными служащими структурного подразделения администрации города.

Кроме того, результаты независимой оценки личностно-профессиональных качеств муниципальных служащих администрации города являются инструментом стимулирования муниципального служащего к обеспечению и поддержанию высокого профессионального уровня.

Заместитель главы администрации
города

Л.В. Воробьева

Начальник управления организационной
и кадровой службы администрации города

С.А. Краюшкина

Начальник отдела делопроизводства и
кадров управления организационной и
кадровой службы администрации города

Т.И. Пришутова