

**ТАМБОВСКАЯ ОБЛАСТЬ**  
**МИЧУРИНСКИЙ**  
**ГОРОДСКОЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**РЕШЕНИЕ**

**24.03.2016 г.**

**№ 87**

**г. Мичуринск**

**О внесении изменений в Положение «О кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления города Мичуринска»**

Рассмотрев проект решения, внесенный главой города Мичуринска, и заключение постоянной комиссии по развитию местного самоуправления, в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Тамбовской области от 04.07.2007 № 223-З «О муниципальной службе в Тамбовской области», Уставом города Мичуринска,

**Мичуринский городской Совет депутатов решил:**

1. Внести в Положение «О кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления города Мичуринска», утвержденное решением Мичуринского городского Совета депутатов от 28.07.2011 №125 (газета «Мичуринская жизнь», 2011, 10 сентября) следующие изменения:

1.1 пункт 1.1. раздела 1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Кадровый резерв муниципальной службы в органах местного самоуправления - это сформированная группа муниципальных служащих и граждан, не являющихся муниципальными служащими (далее - граждан), соответствующих квалификационным требованиям, предъявляемым к должностям муниципальной службы, и обладающих необходимыми профессиональными качествами.

Формирование кадрового резерва в органах местного самоуправления города Мичуринска осуществляется путем включения муниципального служащего, гражданина в кадровый резерв для замещения вакантной должности главной, ведущей и старшей групп должностей муниципальной службы (далее - должности муниципальной службы) в порядке,

предусмотренном настоящим Положением.».

1.2 пункт 2.3. раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.3. Гражданин может включаться в кадровый резерв вне конкурса:

2.3.1 на основании рекомендации конкурсной комиссии по результатам конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы;

2.3.2 в течение года со дня получения высшего образования по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам по специальностям приоритетным для органов местного самоуправления.

Перечень приоритетных специальностей, определяется правовым актом руководителя соответствующего органа местного самоуправления.».

1.3 пункт 2.4. раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.4. Муниципальный служащий может включаться в кадровый резерв вне конкурса:

2.4.1 на основании рекомендаций аттестационной комиссии;

2.4.2 в течение трех лет после прохождения подготовки, переподготовки и повышения квалификации государственных и муниципальных служащих по государственным программам;

2.4.3 на основании рекомендации конкурсной комиссии по результатам конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы;

2.4.4 в связи с увольнением с муниципальной службы по основанию, предусмотренному пунктом 2 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (сокращение численности и штата);

2.4.5 в связи с увольнением с муниципальной службы по основаниям, предусмотренным пунктами 1,2,7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, либо в связи с избранием муниципального служащего на выборную должность в государственный орган, орган местного самоуправления;

2.4.6 на основании рекомендации ассоциации «Совет муниципальных образований Тамбовской области» по итогам участия во всероссийском, региональном или городском конкурсе «Лучший муниципальный служащий.».

1.4 в пункте 2.11. слова «не более двух» заменить словами «не более трех».

2. Решение вступает в силу со дня его опубликования на официальном сайте органов местного самоуправления города Мичуринска (<http://мичуринск-наукоград.рф>).

**Председатель  
Мичуринского городского  
Совета депутатов**

**Глава города Мичуринска**

**И. А. Платицын**

**А. Ю. Кузнецов**